



## VAKBEKWAAM HORECA- PERSONEEL SINDS 2010

T2F is specialist in het bemiddelen van kundig horecapersoneel. Wij spreken de taal van de horeca en weten wat nodig is bij de inzet van extra personeel. Zowel tijdelijke ondersteuning, langdurige detachering en payrolling is mogelijk.

## T2F MAAKT DE BESTE MATCH

Wij werven proactief op terras- en barpersoneel, afwassers en koks. Aan de hand van een goede voorselectie nemen wij vakbekwame mensen op in onze database. Vanuit die database stellen wij kandidaten voor die -na een match- voor korte of langere tijd bij u aan de slag gaan. T2F neemt alle werkgeversrisico's voor haar rekening en enkel de gewerkte uren krijgt u doorgefactureerd.

## VEELGESTELDE VRAGEN VAN HORECAONDERNEMERS:

- Hebben jullie vakbekwaam horecapersoneel beschikbaar?
- Is het mogelijk om hen tijdelijk in te huren?
- Hoe zit het met doorbetaling bij ziekte?
- Moet ik medewerkers nog inwerken of opleiden?
- Hoe kan ik medewerkers binden en toch flexibel blijven?

## WAAROM HET T2F HORECA WEL LUKT?

Ook in de huidige krappe arbeidsmarkt lukt het ons om goed horecapersoneel te vinden. Hiervoor maken we slim gebruik van ons netwerk en ons zelf ontwikkelde jobboard. Dagelijks komen er nieuwe aanmeldingen binnen van kandidaten; jong, oud, met en zonder ervaring, studenten (mbo, hbo, wo), parttimers, fulltimers etc. Per direct inzetbaar in cafés, paviljoens, loungebars, clubs, brasseries en restaurants.

## PAYROLLING

Wanneer u zelf de werving en selectie doet van medewerkers, maar geen zin heeft in het voeren van een personeelsadministratie dan is payrolling dé oplossing. T2F is juridisch werkgever en u hoeft enkel de medewerker te begeleiden tijdens het werk. Wij bieden dit aan tegen een sterk gereduceerd tarief met alle voordelen van uitzenden.



**T2F HORECA B.V.**  
Uitzenden, detacheren & payrollen

**Wij staan graag voor u klaar!**

Onze telefonische helpdesk is iedere werkdag geopend van 8:30 tot 21:00 uur en op zaterdag van 9:00 tot 17:00.

Wij hebben geen inlooplocatie, kennismaking altijd op afspraak

## MEER FLEXIBILITEIT MET DE NBBU CAO

De Wet Werk en Zekerheid (WWZ) verplicht werkgevers om werknemers vanaf 1 juli 2015 sneller een vast dienstverband te geven, namelijk na drie tijdelijke contracten binnen 2 jaar. Binnenkort wordt dit 3 jaar. Omdat T2F meer flexibiliteit wil bieden wordt de NBBU cao gehanteerd waardoor u uw medewerker pas na 5.5 jaar in vaste dienst hoeft te nemen. Dit geeft u meer bedenktime.



## VOORDELEN UITZENDEN & PAYROLLEN

### UW VOORDELEN:

- Onbepaalde proeftijd
- Geen risico bij ziekte
- Enkel doorgeven van gewerkte uren
- Geen personeelsadministratie
- Flexibiliteit wanneer het u uitkomt
- Tijd voor en focus op uw gasten
- T2F is 6 dagen per week beschikbaar

## OPLEIDEN ALS DE SLEUTEL VAN SUCCES

Wij kijken verder dan de vraag van vandaag. T2F richt zich met succes op het aantrekken van medewerkers uit andere sectoren. Wij werken daarbij nauw samen met gemeenten en het UWV. Medewerkers met afstand tot de arbeidsmarkt die staan te popelen om aan de slag te gaan leiden we in 4 weken tijd op tot volwaardige horecamedewerkers.



## T2F WAAROM T2F HORECA?

- Horecaspecialist
- Bewezen succesvol sinds 2010
- Marktconforme en eerlijke tarieven
- Goede arbeidsvoorwaarden
- Vakbekwaam & gemotiveerd personeel
- Zelf ontwikkeld horeca jobboard
- Afspraak is afspraak!